

**Τ.Δ.Ε. ΚΕΡΚΥΡΑΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ****Τ.Δ.Ε. Β.Α. ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΕΤΕ-ΟΤΕ**

ΠΡΟΣ: ΠΕΤ-ΟΤΕ, ΕΕΤΕ-ΟΤΕ &amp; ΟΜΕ-ΟΤΕ

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ**

Για άλλη μια φορά ολοκληρώθηκε η μονόπλευρη και διάτρητη σε αξιοπιστία και μεθοδολογία αξιολόγηση του προσωπικού του ΟΤΕ.

Οι αμφιλεγόμενες συνθήκες ετήσιας αξιολόγησης έρχονται να επιβεβαιωθούν στο ΓΤΑΠ Κέρκυρας:

- Συνάδελφος ΑΜΕΑ αξιολογήθηκε με βαθμό 2,23 (ΜΗ ΕΠΑΡΚΗΣ). Χωρίς να υπάρχει έστω και ισχυρισμός ότι αρνήθηκε να φέρει εις πέρας οτιδήποτε και αν του ζητήθηκε. Επίσης, δεν προκύπτει κανένας λόγος που να δικαιολογεί την πτώση της βαθμολογίας του, ούτε αμφισβητείται ότι είναι ένας από τους πλέον φιλότιμους συναδέλφους, με διαρκή προσπάθεια σταθερής βελτίωσης, στην πορεία της μακροχρόνιας υπηρεσίας του.

- Ο συνάδελφος Γιάννης Τριβυζάς, που είναι εκλεγμένος Πρόεδρος της ΤΔΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ Κέρκυρας, για δεύτερη συνεχή χρονιά «απολαμβάνει» χαμηλή βαθμολογία και μέσα σε δυο χρόνια η βαθμολογία του από 3,3 έπεσε στο 2,33 βρισκόμενος εντελώς ξαφνικά πολύ κάτω από την βάση. Και σε αυτή την περίπτωση δεν υπήρξε καμία προηγούμενη προειδοποίηση που να αφορούσε στην εκτέλεση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, επιτρέποντας να συμπεραίνεται με ασφάλεια ότι ο συγκεκριμένος συνάδελφος δεν αξιολογήθηκε για τις υπηρεσιακές του ικανότητες, αλλά καθαρά για την συνδικαλιστική του δράση.

- Συνάδελφος που τυγχάνει να είναι και πρώην προϊστάμενος έργου δικτύου, βαθμολογείται κι αυτός για δεύτερη συνεχή χρονιά με χαμηλότερη βαθμολογία και κρίνεται ανεπαρκής με βαθμό 2,6! Και σ' αυτή την περίπτωση δεν υπήρξε καμία αναφορά για άρνηση υπερεσιακού έργου ή κακή ποιότητα εκτέλεσης του. Όπως επίσης δεν υπήρξε καμία προηγούμενη επισήμανση ή πρόταση για αξιοποίηση των αντικειμενικών δυνατοτήτων του σε αντικείμενα που αποδεδειγμένα κατέχει πλήρως λόγω μακροχρόνιας εμπειρίας.

Σύμφωνα με τα παραπάνω λοιπόν δημιουργείται η εντύπωση ότι η βαθμολογία τους δεν έγινε βάση της ετήσιας απόδοσής τους αλλά πιθανότατα για άλλους λόγους τους οποίους και αδυνατούμε να κατανοήσουμε.

Επιπλέον όλων των παραπάνω, οι συνάδελφοι βρίσκονται υπό διαρκή αιφνιδιασμό κατάργησης θέσεων εργασίας και ξαφνικών αλλαγών ρόλων χωρίς προηγουμένως να έχουν εκπαιδευτεί επαρκώς ή κατάλληλα μέσω σεμιναρίων, ενώ την ίδια ώρα οι εργολάβοι εισβάλουν όλο και περισσότερο στο έργο μας.

Υπό αυτές τις ανησυχητικές συνθήκες, τόσο η ΟΜΕ-ΟΤΕ όσο και όλα τα πρωτοβάθμια σωματεία, στα οποία ανήκουμε όλοι, οφείλουν να προβληματιστούν σοβαρά για την αξιοπιστία και τη μεθοδολογία αξιολόγησης του προσωπικού και να αναλάβουν δράση έτσι ώστε να αναγκάσουν την διοίκηση να άρει άμεσα όλες τις προσχηματικές βαθμολογίες.

Ταυτόχρονα θα πρέπει να συνεργαστούν με την διοίκηση ώστε η διαδικασία αξιολόγησης να καταστεί ένα σύγχρονο εργαλείο ανάπτυξης των συναδέλφων αλλά και της εταιρείας, με πλήρη σεβασμό στην εργατική νομοθεσία.

Σε κάθε περίπτωση, εκφράζουμε τη συμπάρασταση μας σε όλους τους συναδέλφους που αδικώς υφίστανται τις συνέπειες της ΠΡΟΣΧΗΜΑΤΙΚΗΣ αξιολόγησης και δηλώνουμε ότι, τέτοιες προσπάθειες «κατάταξης» των εργαζομένων θα μας βρίσκουν κάθετα αντίθετους.

Ευελπιστούμε στο μέλλον να σταματήσουν τέτοιου είδους αξιολογήσεις και δηλώνουμε ότι θα σταθούμε έμπρακτα δίπλα σε κάθε θιγόμενο συνάδελφο, γιατί ΔΕΝ ΑΦΟΡΟΥΝ ΜΟΝΟ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΚΑΘΕ ΦΟΡΑ ΤΙΣ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ αλλά ΑΡΓΑ Ή ΓΡΗΓΟΡΑ ΘΑ ΜΑΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΟΛΟΥΣ.

Τέλος, καλούμε όλες τις τοπικές διοικούσες, οι οποίες αντιμετωπίζουν παρόμοια προβλήματα με τις βαθμολογίες, να τα αναδείξουν και να τα καταδικάσουν, δείχνοντας έμπρακτα την συμπάρασταση τους σε συναδέλφους που έχουν υποστεί τις αρνητικές συνέπειες του διάτρητου σε αξιοπιστία και αντικειμενικότητα τρόπου αξιολόγησης του προσωπικού.

#### ΓΙΑ ΤΗΝ Τ.Δ.Ε. ΚΕΡΚΥΡΑΣ ΠΙΕΤ-ΟΤΕ

Ο Πρόεδρος

Τριβυζάς Ιωάννης



Ο Γραμματέας

Ραψομανίκης Βασίλειος

#### ΓΙΑ ΤΗΝ Τ.Δ.Ε. Β.Δ. ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΕΤΕ-ΟΤΕ

Ο Πρόεδρος

Αυθίνος Δημήτριος



Ο Γραμματέας

Τσουμάνης Αναστάσιος