

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 22 - 12 - 2014, οι υπογράφωντες:

α. Αφενός ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),

β. Αφετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

Προοίμιο:

Με την παρούσα ΕΣΣΕ τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας της ΟΤΕ ΑΕ, καθώς και στην προαγωγή και ανάπτυξη της απασχόλησης. Για την επίτευξη των στόχων αυτών διαπιστώνεται η ανάγκη εξορθολογισμού του μισθολογικού κόστους και δημιουργίας κατάλληλων συνθηκών για την πρόσληψη προσωπικού στην ΟΤΕ Α.Ε. με τη θέσπιση νέων εισαγωγικών μισθολογικών βαθμίδων για τους προσλαμβανόμενους στην ΟΤΕ ΑΕ μετά την 1-1-2015 και εφεξής.

Ενόψει των ανωτέρω:

1. Από 1.1.2015, πριν από την εισαγωγική βαθμίδα (1^η) όλων των μισθολογικών κατηγοριών, όπως έχουν συμφωνηθεί με την από 10.6.1999 Ε.Σ.Σ.Ε. προστίθενται 9 νέες μισθολογικές βαθμίδες (Α,Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Ζ,Η,Θ). Τα μικτά ποσά των εισαγωγικών μισθολογικών βαθμίδων (Α) των μισθολογικών Κατηγοριών, διαμορφώνονται, από 1.1.2015, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, ως ακολούθως:

Κατηγορία	Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)	614	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	755	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δομικών (ΔΕ-ΔΟΜ)	755	Ευρώ
»	Διαιτούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ2)	755	Ευρώ
»	Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	815	Ευρώ
»	Τετραετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ4)	853	Ευρώ
»	Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ5)	930	Ευρώ

Κατηγορία	Εξειδικευμένου Προσωπικού με μεταπτυχιακό δίπλωμα στάθμης MASTER	968	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με διδακτορικό δίπλωμα	1063	Ευρώ

Καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες Α έως και ΣΤ διανύεται επί τρία έτη, ενώ καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες Ζ έως και Θ διανύεται επί τέσσερα έτη, εφαρμοζομένης της διάταξης του άρθρου 5 ,Κεφάλαιο Γ του ΕΚΠ-ΟΤΕ. Τα μικτά ποσά καθεμίας από τις μισθολογικές βαθμίδες Β έως Ε προσαυξάνονται κατά 4% έναντι της προηγούμενης τους, ενώ τα μικτά ποσά καθεμίας από τις μισθολογικές βαθμίδες ΣΤ έως και Θ, κατά 7%. Ομοίως κατά 7% προσαυξάνεται και το μικτό ποσό της 1^{ης} μισθολογικής βαθμίδας έναντι της Θ. Κατά παρέκκλιση των προαναφερθέντων, τα μικτά ποσά των παρακάτω μισθολογικών βαθμίδων διαμορφώνονται ως εξής :

- Β μισθολογική βαθμίδα της ΔΕ κατηγορίας 760€
- Γ μισθολογική βαθμίδα της ΔΕ κατηγορίας 765€
- Δ μισθολογική βαθμίδα της ΔΕ κατηγορίας 787,4€
- Β μισθολογική βαθμίδα της ΔΟΜ-ΔΕ κατηγορίας 760€
- Γ μισθολογική βαθμίδα της ΔΟΜ-ΔΕ κατηγορίας 768,32€
- Β μισθολογική βαθμίδα της ΤΕ2 κατηγορίας 759,05€

Η αρίθμηση, τα έτη διάνυσης κάθε μίας και το ποσοστό προσαύξησης μεταξύ των μισθολογικών βαθμίδων 1 έως και 17 παραμένουν όπως ισχύουν κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας.

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την 1.1.2015 και εφεξής, εντάσσεται στην εισαγωγική βαθμίδα (Α) των μισθολογικών κατηγοριών

Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας δεν επανεντάσσεται και εξακολουθεί να είναι ενταγμένο στη μισθολογική βαθμίδα (1^η έως 17^η), στην οποία είναι ήδη ενταγμένο.

Όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού σε όλες τις μισθολογικές βαθμίδες (από την Α έως και την 17^η) εξακολουθούν να ισχύουν τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, όπως εκάστοτε ισχύει. Οι όροι της παρούσας δεν τροποποιούν διατάξεις της ισχύουσας κείμενης νομοθεσίας όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη.

2. Προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της Ε.Σ.Σ.Ε. όπως αυτοί διατυπώνονται στο προοίμιο της, συμφωνείται η μείωση από 1.1.2015 έως και 30.12.2017 αποκλειστικά και μόνον των μικτών ποσών των μισθολογικών βαθμίδων 1 έως

και 17 όλων των μισθολογικών Κατηγοριών, κατά 11% σε σχέση με τα διαμορφωμένα σύμφωνα με τον όρο 1.

Τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων Α έως Θ όλων των μισθολογικών Κατηγοριών παραμένουν ως έχουν, σύμφωνα με τον όρο 1.

Με βάση τα ανωτέρω, το μισθολόγιο της ΟΤΕ Α.Ε. διαμορφώνεται από 1.1.2015, έως και 30.12.2017, όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα Ι, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Από 31-12-2017 ή, σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.12.2017, από την καταγγελία και εφεξής, τα ποσά των μισθολογικών βαθμίδων 1 έως και 17 επανέρχονται στα μικτά ποσά, όπως διαμορφώνονται σύμφωνα με τον όρο 1 και απεικονίζονται στο συνημμένο Πίνακα ΙΙ, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

3. Το κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης της ΟΤΕ Α.Ε. παραμένει όπως είχε διαμορφωθεί στις 31.12.2011.

Ειδικότερα όμως για το προσωπικό που ευρίσκεται στην 1^η έως και την 17^η μισθολογική βαθμίδα όλων των μισθολογικών Κατηγοριών και σε αντιστάθμισμα της μείωσης αποδοχών σύμφωνα με τον όρο 2, ισχύουν τα κάτωθι:

- α. Κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της παρούσας έως και 30.12.2017 το κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο ορίζεται σε 35 ώρες. Το εν λόγω εβδομαδιαίο ωράριο αφορά και το προσωπικό πλήρους απασχόλησης με ειδικά μειωμένα ημερήσια ωράρια (μητέρες βρεφών και λοιπές κατηγορίες) για την εξεύρεση των εν λόγω μειωμένων ημερήσιων ωραρίων.

Ειδικά οι τυφλοί τηλεφωνητές του Οικιακού Κέντρου κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα εξακολουθούν να απασχολούνται επί πενθήμερο με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας είκοσι επτά (27) ωρών.

- β. Από 31-12-2017 ή σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.12.2017, από την καταγγελία και εφεξής, θα ισχύει το κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού που ορίζεται ανωτέρω στον παρόντα όρο .

4. Ειδικά το προσωπικό μερικής απασχόλησης (μειωμένης- 4ωρης ημερήσιας απασχόλησης) εξακολουθεί να απασχολείται επί πενθήμερο με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας είκοσι (20) ωρών και να λαμβάνει (α) μηνιαία αμοιβή ίση με το ήμισυ ($\frac{1}{2}$) του ποσού της μισθολογικής βαθμίδας της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία έχει ενταχθεί, με βάση τα τυπικά προσόντα (τίτλοι σπουδών) που απαιτήθηκαν για την πρόσληψή του από την οικεία Προκήρυξη ή τη σχετική Απόφαση της Διοίκησης και εξελιχθεί περαιτέρω σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, όπως το ποσό της μισθολογικής βαθμίδας διαμορφώθηκε με τον όρο 4 της από

6.8.2008 Ε.Σ.Σ.Ε, καθώς και (β) τις λοιπές παροχές που προβλέπονται από τις σχετικές Αποφάσεις ή εγκύκλιες οδηγίες της Διοίκησης.

5. Κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της παρούσας έως την 30.12.2017 ή έως την τυχόν καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος, που θα λάβει χώρα κατά το προαναφερθέν χρονικό διάστημα, η εταιρία δεσμεύεται, για το προσωπικό που ευρίσκεται στην 1^η έως και την 17^η μισθολογική βαθμίδα όλων των μισθολογικών Κατηγοριών, να μην προσφύγει σε εκ περιτροπής εργασία ή/και σε καταγγελία συμβάσεων εργασίας του για οικονομοτεχνικούς λόγους.
- 6α. Προσωπικό θυγατρικών εταιριών που, με βάση τη στρατηγική της ΟΤΕ Α.Ε. και τις επιχειρησιακές ανάγκες, παραιτείται από θυγατρική εταιρία προκειμένου να προσληφθεί στην ΟΤΕ Α.Ε., με την πρόσληψή του εντάσσεται στις μισθολογικές βαθμίδες και κατηγορίες, με βάση το χρόνο υπηρεσίας του στη θυγατρική, μέχρι την έναρξη ισχύος της ΠΥΣ 6/2012 και για όσο αυτή ισχύει. Το προσωπικό αυτό εξελίσσεται στις μισθολογικές βαθμίδες σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, όπως εκάστοτε ισχύει. Τα προβλεπόμενα στον όρο 1 της παρούσας ΕΣΣΕ για τη μισθολογική εξέλιξη εφαρμόζονται και για το εν λόγω προσωπικό. Ειδικά και μόνο για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης και των δικαιούμενων ημερών κανονικής άδειας λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος υπηρεσίας του στη θυγατρική.
- β. Η ένταξη στις Μισθολογικές Κατηγορίες των ανωτέρω εργαζομένων θα γίνει με βάση τον τίτλο σπουδών που θα απαιτηθεί κατά την πρόσληψή τους στην ΟΤΕ Α.Ε. Τίτλοι σπουδών ανώτεροι των απαιτούμενων κατά την πρόσληψή τους στην ΟΤΕ Α.Ε. δεν λαμβάνονται υπόψη, εκτός εάν στο μέλλον οι εργαζόμενοι αυτοί αλλάξουν έργο, σύμφωνα με τις διατάξεις που προβλέπονται για το προσωπικό της ΟΤΕ Α.Ε. και για το έργο αυτό απαιτούνται οι εν λόγω τίτλοι σπουδών.
- γ. Εάν το συνολικό καταβλητέο μικτό μηνιαίο ποσό που θα προκύψει με την ένταξη των ανωτέρω εργαζομένων στις Μισθολογικές Κατηγορίες και Βαθμίδες, συν το μικτό ποσό του μηνιαίου επιδόματος τέκνων και του μηνιαίου επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, υπολείπεται των μικτών μηνιαίων αποδοχών που ελάμβανε από τη θυγατρική εταιρία, καταβάλλεται στον εργαζόμενο πρόσθετο μηνιαίο μικτό ποσόν ίσο με την ανωτέρω διαφορά, εφεξής καλούμενη Προσωπική Διαφορά. Σε κάθε περίπτωση δεν συνυπολογίζονται για την ανωτέρω σύγκριση τυχόν αμοιβές για υπερεργασία και νόμιμη υπερωριακή εργασία, προσαυξήσεις για εργασία τη νύχτα και αμοιβές για τις Κυριακές και τις αργίες, επιδόματα λόγω της θέσης που κατείχε στη θυγατρική, καθώς και οικειοθελείς παροχές, έκτακτες αμοιβές και αποζημιώσεις (π.χ. bonus, stand-by, αποζημίωση εκτός έδρας, παιδικοί σταθμοί, ομαδική ιδιωτική ασφάλιση).
- δ. Εάν στους ανωτέρω εργαζόμενους έχει ανατεθεί ή στο μέλλον ανατεθεί θέση ευθύνης οποιασδήποτε στάθμης ή συγκεκριμένο έργο ή είδος εργασίας και με

την πραγματική άσκηση καθηκόντων θέσης ευθύνης ή παροχής συγκεκριμένου έργου ή είδους εργασίας, έχει συνδεθεί η καταβολή οποιουδήποτε χρηματικού ποσού μηνιαίως, το εν λόγω μηνιαίο χρηματικό ποσό προστίθεται στο συνολικό καταβλητέο μηνιαίο ποσό, που θα προκύψει με την ένταξη των ανωτέρω εργαζομένων στις Μισθολογικές Βαθμίδες των αντίστοιχων Μισθολογικών Κατηγοριών, συν το ποσό του μηνιαίου επιδόματος τέκνων και του μηνιαίου επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, προκειμένου να υπολογισθεί το ύψος τυχόν Προσωπικής Διαφοράς και συμψηφίζεται με αυτήν. Σε κάθε περίπτωση δεν προστίθεται η αξία χρήσης εταιρικής κάρτας ή εταιρικού μισθωμένου αυτοκινήτου ή χρήσης κινητού τηλεφώνου ή οποιασδήποτε άλλης σε είδος παροχής.

- ε. Η Προσωπική Διαφορά θα μειώνεται ή θα αυξάνεται ισόποσα, λόγω αύξησης ή μείωσης αντίστοιχα, του ποσού που αντιστοιχεί στη Μισθολογική Βαθμίδα τους, είτε λόγω ένταξής τους σε ανώτερη Μισθολογική Βαθμίδα, είτε λόγω ένταξής τους σε άλλη Μισθολογική Κατηγορία, είτε λόγω αναπροσαρμογής του ποσοστού ή της βάσης υπολογισμού ή του ποσού του μηνιαίου επιδόματος τέκνων ή/και του μηνιαίου επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.
7. Με την επιφύλαξη των ανωτέρω καθώς και των οριζόμενων στους κατωτέρω όρους 8 έως και 20, οι λοιποί όροι των Ε.Σ.Σ.Ε. που έχουν καταρτιστεί μεταξύ της ΟΤΕ Α.Ε. και ΟΜΕ-ΟΤΕ, όπως κατά τη διαδοχή τους ισχύουν κατά την υπογραφή της παρούσας, θα εξακολουθήσουν να ισχύουν κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας.
8. Οι όροι των Ε.Σ.Σ.Ε., οι διατάξεις του ΕΚΠ-ΟΤΕ και οι εν γένει προβλέψεις που αφορούν στη χορήγηση επιδομάτων δεν ισχύουν για τους προσλαμβανόμενους στην ΟΤΕ Α.Ε. μετά την 1.1.2015 και εφεξής. Κατ' εξαίρεση, στους εν λόγω νεοπροσλαμβανόμενους χορηγείται οικογενειακό επίδομα τέκνων, 5% για το πρώτο και δεύτερο τέκνο, 10% για το τρίτο και 15% για το τέταρτο και πέρα, με βάση το ποσό στο οποίο υπολογίζονται και τα λοιπά ποσοστιαία επιδόματα, σύμφωνα με τον όρο 2 της από 25.6.2001 Ε.Σ.Σ.Ε.
- 9.α. Από 1.3.2015 παύουν να ισχύουν οι όροι των Ε.Σ.Σ.Ε. και τυχόν διαιτητικών αποφάσεων, διατάξεις του ΕΚΠ-ΟΤΕ, αποφάσεις του ΔΣ-ΟΤΕ, Εγκυκλίου, κλπ. που προβλέπουν τη χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας:
- στους εργαζόμενους που απασχολούνται στους χώρους των φρεατίων των υπογείων καλωδίων, στην ύπαιθρο μέσα σε λάκκους κατασκευάζοντας μούφες (συνδέσεις καλωδίων), καθώς και στις αίθουσες κέντρων κατασκευάζοντας μπουκάλες (τερματικές συνδέσεις καλωδίων)
 - στους εργαζόμενους που απασχολούνται στους χώρους που είναι εγκαταστημένοι και λειτουργούν συσσωρευτές μολύβδου (μπαταρίες).
 - στους εργαζόμενους που απασχολούνται στους χώρους του Βαφείου του Εργαστηρίου Καλλιθέας
 - στους Τεχνίτες Προκατασκευής Μικροϋλικών (τερματισμού) τηλεγραφικών – τηλεφωνικών δικτύων
 - στους εργαζόμενους που εκτελούν Έργο Μηχανικού ή Ταπετσέρη Αυτοκινήτων

- στους εργαζόμενους που εκτελούν Έργο Μηχανικού Μοτοποδηλάτων
 - στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Οργανωμένα Εργαστήρια Φερεσύχων, Τηλετύπων και Νομισματοδεκτών
 - στους Χειριστές Κοπποεμφακελωτικών Μηχανών του Μηχανογραφικού Κέντρου
 - στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Εργασίες Μπίγας
 - στους εργαζόμενους στη Δευτερογενή Επεξεργασία (δηλαδή στους Χειριστές) των περιφερειακών μηχανών των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών
 - στο Προσωπικό των Βλαβοληπτικών Κέντρων που απασχολούνται βάσει προγράμματος με τη λήψη και καταγραφή των αναγγελλόμενων από τους συνδρομητές βλαβών στα καθοριζόμενα αρμοδίως Κέντρα Αναγγελίας Βλαβών
 - στους εργαζόμενους που απασχολούνται στα Εμποτιστήρια Στύλων
 - στους εργαζόμενους που εργάζονται στους Κεντρικούς Κατανεμητές
 - στους εργαζόμενους που εκτελούν Έργο Βαφέα ή Βουρτσαδόρου στα Οργανωμένα Συνεργεία και Εργαστήρια της ΟΤΕ Α.Ε.
 - στους εργαζόμενους που ανεβαίνουν σε Στύλους Υπεραστικού ή Αστικού Δικτύου.
- β. Από 1.3.2015 χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 40 ευρώ μηνιαίως στους απασχολούμενους στα έργα της ανωτέρω παραγράφου α και για όσο χρόνο απασχολούνται σε αυτά. Το επίδομα αυτό δεν περικλύπεται σε περίπτωση απουσίας (άδεια με αποδοχές, ασθένεια με αποδοχές, κλπ). Κατ' εξαίρεση, περικλύπεται σε κάθε περίπτωση που περικλύπονται και οι λοιπές τακτικές αποδοχές.
- γ. Προσωπικό που έχει κατοχυρώσει, με βάση προηγούμενους όρους Ε.Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., την καταβολή του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, εξακολουθεί να λαμβάνει το εν λόγω επίδομα στο ίδιο ποσόν όπως και σήμερα, ανεξάρτητα από το έργο που εκτελεί, αλλά στην περίπτωση που εκτελεί κάποια από τις εργασίες της ανωτέρω παραγράφου α τότε δε θα καταβάλλεται στο υπόψη προσωπικό επιπλέον και το νέο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας της παραγράφου β. Οι εργαζόμενοι στους οποίους κατά την 1.3.2015 υπολείπεται έως 1 έτος προκειμένου να κατοχυρώσουν το καταργηθέν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, εφόσον λάβουν για ένα έτος το νέο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, θα κατοχυρώσουν το νέο επίδομα και θα εξακολουθήσουν να το λαμβάνουν ανεξαρτήτως του έργου που εκτελούν.
10. Μόνο στο προσωπικό που υπηρετεί κατά την υπογραφή της παρούσας και δεν λαμβάνει έξοδα κίνησης και παράστασης προϊστάμενου στάθμης Υποδιεύθυνσης και άνω ή δεν κατέχει θέση ευθύνης στάθμης Υποδιεύθυνσης και άνω, χορηγούνται κουπόνια διατροφής, μέγιστου συνολικού κόστους ετησίως ανά εργαζόμενο 240 ευρώ.

11. Από 1.1.2015, παύει η χορήγηση των εξόδων κίνησης (οδοιπορικά κατοικίας) που προβλέπονται στον όρο 11 της από 23.12.1988 Ε.Σ.Σ.Ε., όπως αυτός ισχύει και εφαρμόζεται σήμερα.
12. Σε όλο το προσωπικό παρέχεται έκπτωση σε προϊόντα που αγοράζονται από το δίκτυο πωλήσεων της ΟΤΕ Α.Ε. & COSMOTE Α.Ε., όπως θα καθοριστεί ειδικότερα σε απόφαση του Εκτελεστικού Γενικού Διευθυντή Ομίλου ΟΤΕ. Επίσης, με απόφαση του Εκτελεστικού Γενικού Διευθυντή Ομίλου ΟΤΕ θα προσφερθούν βελτιωμένα πακέτα σταθερής τηλεφωνίας.
13. Από 1.1.2015 παύουν να ισχύουν οι διατάξεις και προβλέψεις για χορήγηση ειδικής άδειας αεροθεραπείας.
14. Η άδεια λόγω ονομαστικής εορτής εξακολουθεί να χορηγείται μόνο στο προσωπικό που υπηρετεί κατά την υπογραφή της παρούσας.
15. Μόνο το προσωπικό που υπηρετεί κατά την υπογραφή της παρούσας, όταν αναλαμβάνει υπηρεσία σε παραμεθόριες περιοχές και εφόσον, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, δικαιούται προσαύξηση κανονικής αδείας, προκειμένου να μεταβεί από τον τόπο υπηρεσίας του στον τόπο που είναι εγκατεστημένη η οικογένεια του, εξακολουθεί να δικαιούται την εν λόγω προσαύξηση κανονικής αδείας. Όμως, από 1.1.2015 και εφεξής, για τη χορήγηση της προσαύξησης της αδείας, ως οικογένεια νοείται μόνον ο/η σύζυγος ή/και τα τέκνα του.
16. Στους προσλαμβανόμενους μετά την 1.1.2015 και εφεξής, οι συνολικά δικαιούμενες κατ' έτος, με βάση την κείμενη νομοθεσία, ημέρες αδείας για παρακολούθηση επίδοσης όλων των τέκνων τους, προσαυξάνονται κατά μία συνολικά ημέρα για όλα τα τέκνα και όχι ανά τέκνο.
17. Από 1.1.2015, στους εθελοντές αιμοδότες, είτε η προσφορά αίματος γίνεται για λογαριασμό της Τράπεζας αίματος της ΟΤΕ Α.Ε., είτε σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση προσφοράς αίματος, χορηγείται ειδική άδεια μιας ημέρας με αποδοχές.
18. Η δικαιολόγηση άδειας ασθένειας με απλή Υπεύθυνη Δήλωση του ασθενούς δεν ισχύει για τους προσλαμβανόμενους στην ΟΤΕ Α.Ε. μετά την 1.1.2015 και εφεξής. Για το προσωπικό που υπηρετεί στην ΟΤΕ Α.Ε. κατά την υπογραφή της παρούσας η δικαιολόγηση άδειας ασθένειας με απλή Υπεύθυνη Δήλωση του ασθενούς περιορίζεται σε μία (1) ημέρα κατ' έτος.
19. Για τους προσλαμβανόμενους στην ΟΤΕ Α.Ε. μετά την 1.1.2015 και εφεξής η αποζημίωση των εργαζομένων για διημέρευση και για εκτός έδρας διανυκτέρευση, καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησής τους καθορίζονται στο Παράρτημα Α της παρούσας, που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της. Τα δύο μέρη δεσμεύονται να επανεξετάσουν μέχρι 30.6.2015 τους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης αποζημίωσης για εκτός έδρας διανυκτέρευση και διημέρευση όλου του προσωπικού.

20. Η πρόσθετη απασχόληση, θα εξακολουθήσει να αμείβεται σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου Δ.1.α. του άρθρου 5 του ΕΚΠ-ΟΤΕ, μόνο για το προσωπικό που υπηρετεί στην ΟΤΕ Α.Ε. κατά την υπογραφή της παρούσας.
21. Όροι Ε.Σ.Σ.Ε ή Δ.Α. και αποφάσεων της Διοίκησης της ΟΤΕ Α.Ε. που αποκλίνουν από τις ρυθμίσεις της παρούσας, παύουν να ισχύουν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας.
22. Η ΟΤΕ Α.Ε. κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, θα προκηρύξει εσωτερικά θέσεις εξειδικευμένης εργασίας, που απαιτούν τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή/και μεταπτυχιακό τίτλο, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.
23. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καθορίζονται, όπου αυτό απαιτείται, με αποφάσεις της Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ.
24. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνείται ορισμένης διάρκειας, με ημερομηνία έναρξης την 1.1.2015 και λήξης την 31.12.2017 και δύναται να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ

ΠΑΝ. ΚΟΥΤΡΑΣ

ΒΑΣ. ΛΑΜΠΡΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

(προσαρτημένος στην από 22 -12-2014 Ε.Σ.Σ.Ε.)

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΑΠΟ 1.1.2015 ΕΩΣ 30.12.2017									
Μ.Β	ΥΕ	ΔΕ	ΔΟΜ	ΤΕ2	ΤΕ	ΠΕ4	ΠΕ5	ΜS	DID
A	614,00	755,00	755,00	755,00	815,00	853,00	930,00	968,00	1.063,00
B	638,66	760,00	760,00	759,05	847,12	887,03	966,87	1.006,78	1.105,62
Γ	664,21	765,00	768,32	789,41	881,00	922,51	1.005,54	1.047,05	1.149,85
Δ	690,78	787,40	799,05	820,98	916,24	959,41	1.045,76	1.088,93	1.195,84
E	718,41	818,90	831,02	853,82	952,89	997,79	1.087,59	1.132,49	1.243,67
ΣΤ	768,70	876,22	889,19	913,59	1.019,59	1.067,64	1.163,72	1.211,77	1.330,73
Z	822,51	937,56	951,43	977,54	1.090,96	1.142,37	1.245,18	1.296,59	1.423,88
H	880,08	1.003,19	1.018,03	1.045,97	1.167,33	1.222,34	1.332,35	1.387,35	1.523,55
Θ	941,69	1.073,41	1.089,29	1.119,19	1.249,04	1.307,90	1.425,61	1.484,47	1.630,20
1	897,00	1.023,00	1.038,00	1.066,00	1.190,00	1.246,00	1.358,00	1.414,00	1.553,00
2	914,94	1.043,46	1.058,76	1.087,32	1.213,80	1.270,92	1.385,16	1.442,28	1.584,06
3	933,24	1.064,33	1.079,94	1.109,07	1.238,08	1.296,34	1.412,86	1.471,13	1.615,74
4	951,90	1.085,62	1.101,54	1.131,25	1.262,84	1.322,27	1.441,12	1.500,55	1.648,05
5	970,94	1.107,33	1.123,57	1.153,88	1.288,10	1.348,72	1.469,94	1.530,56	1.681,01
6	995,21	1.135,01	1.151,66	1.182,73	1.320,30	1.382,44	1.506,69	1.568,82	1.723,04
7	1.020,09	1.163,39	1.180,45	1.212,30	1.353,31	1.417,00	1.544,36	1.608,04	1.766,12
8	1.045,59	1.192,47	1.209,96	1.242,61	1.387,14	1.452,43	1.582,97	1.648,24	1.810,27
9	1.071,73	1.222,28	1.240,21	1.273,68	1.421,82	1.488,74	1.622,54	1.689,45	1.855,53
10	1.098,52	1.252,84	1.271,22	1.305,52	1.457,37	1.525,96	1.663,10	1.731,69	1.901,92
11	1.125,98	1.284,16	1.303,00	1.338,16	1.493,80	1.564,11	1.704,68	1.774,98	1.949,47
12	1.154,13	1.316,26	1.335,58	1.371,61	1.531,15	1.603,21	1.747,30	1.819,35	1.998,21
13	1.177,21	1.342,59	1.362,29	1.399,04	1.561,77	1.635,27	1.782,25	1.855,74	2.038,17
14	1.200,75	1.369,44	1.389,54	1.427,02	1.593,01	1.667,98	1.817,90	1.892,85	2.078,93
15	1.224,77	1.396,83	1.417,33	1.455,56	1.624,87	1.701,34	1.854,26	1.930,71	2.120,51
16	1.249,27	1.424,77	1.445,68	1.484,67	1.657,37	1.735,37	1.891,35	1.969,32	2.162,92
17	1.274,26	1.453,27	1.474,59	1.514,36	1.690,52	1.770,08	1.929,18	2.008,71	2.206,18

ΠΙΝΑΚΑΣ II

(προσαρτημένος στην από 22 -12-2014 Ε.Σ.Σ.Ε.)

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΟΤΕ Α.Ε. ΑΠΟ 31.12.2017									
M.B	ΥΕ	ΔΕ	ΔΟΜ	ΤΕ2	ΤΕ	ΠΕ4	ΠΕ5	MS	DID
A	614,00	755,00	755,00	755,00	815,00	853,00	930,00	968,00	1.063,00
B	638,66	760,00	760,00	759,05	847,12	887,03	966,87	1.006,78	1.105,62
Γ	664,21	765,00	768,32	789,41	881,00	922,51	1.005,54	1.047,05	1.149,85
Δ	690,78	787,40	799,05	820,98	916,24	959,41	1.045,76	1.088,93	1.195,84
E	718,41	818,90	831,02	853,82	952,89	997,79	1.087,59	1.132,49	1.243,67
ΣΤ	768,70	876,22	889,19	913,59	1.019,59	1.067,64	1.163,72	1.211,77	1.330,73
Z	822,51	937,56	951,43	977,54	1.090,96	1.142,37	1.245,18	1.296,59	1.423,88
H	880,08	1.003,19	1.018,03	1.045,97	1.167,33	1.222,34	1.332,35	1.387,35	1.523,55
Θ	941,69	1.073,41	1.089,29	1.119,19	1.249,04	1.307,90	1.425,61	1.484,47	1.630,20
1	1.008,00	1.149,00	1.166,00	1.198,00	1.337,00	1.400,00	1.526,00	1.589,00	1.745,00
2	1.028,16	1.171,98	1.189,32	1.221,96	1.363,74	1.428,00	1.556,52	1.620,78	1.779,90
3	1.048,72	1.195,42	1.213,11	1.246,40	1.391,01	1.456,56	1.587,65	1.653,20	1.815,50
4	1.069,69	1.219,33	1.237,37	1.271,33	1.418,83	1.485,69	1.619,40	1.686,26	1.851,81
5	1.091,08	1.243,72	1.262,12	1.296,76	1.447,21	1.515,40	1.651,79	1.719,99	1.888,85
6	1.118,36	1.274,81	1.293,67	1.329,18	1.483,39	1.553,29	1.693,08	1.762,99	1.936,07
7	1.146,32	1.306,68	1.326,01	1.362,41	1.520,47	1.592,12	1.735,41	1.807,06	1.984,47
8	1.174,98	1.339,35	1.359,16	1.396,47	1.558,48	1.631,92	1.778,80	1.852,24	2.034,08
9	1.204,35	1.372,83	1.393,14	1.431,38	1.597,44	1.672,72	1.823,27	1.898,55	2.084,93
10	1.234,46	1.407,15	1.427,97	1.467,16	1.637,38	1.714,54	1.868,85	1.946,01	2.137,05
11	1.265,32	1.442,33	1.463,67	1.503,84	1.678,31	1.757,40	1.915,57	1.994,66	2.190,48
12	1.296,95	1.478,39	1.500,26	1.541,44	1.720,27	1.801,34	1.963,46	2.044,53	2.245,24
13	1.322,89	1.507,96	1.530,27	1.572,27	1.754,68	1.837,37	2.002,73	2.085,42	2.290,14
14	1.349,35	1.538,12	1.560,88	1.603,72	1.789,77	1.874,12	2.042,78	2.127,13	2.335,94
15	1.376,34	1.568,88	1.592,10	1.635,79	1.825,57	1.911,60	2.083,64	2.169,67	2.382,66
16	1.403,87	1.600,26	1.623,94	1.668,51	1.862,08	1.949,83	2.125,31	2.213,06	2.430,31
17	1.431,95	1.632,27	1.656,42	1.701,88	1.899,32	1.988,83	2.167,82	2.257,32	2.478,92

(προσαρτημένο στην από 22 -12-2014 Ε.Σ.Σ.Ε.)

1. Μετακίνηση προσωπικού, που προσλήφθηκε μετά την 1.1.2015 και εφεξής, για εκτέλεση υπηρεσίας

Οι μετακινήσεις του προσωπικού για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, γίνονται με δημόσια μεταφορικά μέσα (αεροπλάνο, πλοίο, τρένο, λεωφορείο και κατ' εξαίρεση με ταξί) και το κόστος καλύπτεται πλήρως από την εταιρία. Δεν επιτρέπεται η χρήση των ιδιόκτητων οχημάτων των εργαζομένων.

2. Διανυκτέρευση – Αποζημίωση διανυκτέρευσης

Το προσωπικό διανυκτερεύει εκτός έδρας όταν μετακινείται για εργασία σε απόσταση μεγαλύτερη των 120 χλμ από τον συνήθη τόπο της εργασίας του.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που θα κρίνει ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται ο μετακινούμενος (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, δύσβατες περιοχές, κλπ), τότε το προσωπικό μπορεί να διανυκτερεύει εκτός έδρας για απόσταση μεγαλύτερη των 60 χλμ από τον συνήθη τόπο εργασίας του.

Οι μετακινήσεις από νησί σε νησί ή σε ξηρά και το αντίστροφο πραγματοποιούνται με διανυκτέρευση ανεξάρτητα από την απόσταση, εκτός εάν οι συνθήκες μετακίνησης επιτρέπουν την αυθημερόν επιστροφή. Οι μετακινήσεις από και προς τη Σαλαμίνα, Εύβοια, Λευκάδα, αντιμετωπίζονται όπως και οι λοιπές μετακινήσεις που πραγματοποιούνται στην ξηρά, δηλαδή ανάλογα με την απόσταση.

Στο προσωπικό που διανυκτερεύει εκτός έδρας εξασφαλίζει η ΟΤΕ Α.Ε. διαμονή σε ξενοδοχείο μέχρι 100€ για κάθε διανυκτέρευση και καλύπτει πλήρως τις δαπάνες των οδοιπορικών εξόδων. Επιπλέον παρέχει αποζημίωση για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση ύψους 40€ μέσω μισθοδοσίας και αποζημίωση διατροφής και μικροεξόδων έως 35€ με την προσκόμιση αντίστοιχων παραστατικών.

3. Αυθημερόν μετακινήσεις – Αποζημίωση διημέρευσης

α. Μετακίνηση εντός του ίδιου νομού.

Η μετακίνηση προσωπικού εντός του ίδιου νομού και έως 120 χλμ για εργασία σε τόπο εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, πραγματοποιείται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή του, χωρίς καταβολή αποζημιώσεως, εκτός εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για κατ' εξαίρεση διανυκτέρευση στον τόπο μετάβασης, όπως περιγράφονται ανωτέρω, οπότε καταβάλλεται η αποζημίωση διανυκτέρευσης.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που θα κρίνει ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται ο μετακινούμενος (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, δύσβατες περιοχές, κλπ), μπορεί, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της κατωτέρω παραγράφου γ,

να καταβληθεί στον εργαζόμενο αποζημίωση διημέρευσης και για μετακίνηση σε τόπο που απέχει περισσότερο από 60 χλμ και λιγότερο από 120 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του.

β. Μετακίνηση εκτός νομού.

Σε περίπτωση μετακίνησης εκτός νομού σε τόπο που απέχει έως 60 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του, η μετακίνηση γίνεται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή, χωρίς καταβολή αποζημιώσεως.

Σε περίπτωση μετακίνησης εκτός νομού σε τόπο που απέχει περισσότερο από 60 χλμ και λιγότερο από 120 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του, η μετακίνηση γίνεται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή και, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της κατωτέρω παραγράφου γ, καταβάλλεται αποζημίωση διημέρευσης, εκτός εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για κατ' εξαίρεση διανυκτέρευση στον τόπο μετάβασης, όπως περιγράφονται ανωτέρω, οπότε καταβάλλεται μόνο η αποζημίωση διανυκτέρευσης.

γ. Αποζημίωση διημέρευσης

Στην περίπτωση που και η αυθημερόν μετάβαση και η επιστροφή γίνονται εντός ωραρίου εργασίας, δεν καταβάλλεται αποζημίωση διημέρευσης.

Στην περίπτωση που και η αυθημερόν μετάβαση και η επιστροφή γίνονται εκτός ωραρίου εργασίας, η καταβαλλόμενη στον εργαζόμενο αποζημίωση διημέρευσης ανέρχεται στο μικτό ποσόν των 35 €.

Σε περίπτωση που είτε μόνο η αυθημερόν μετάβαση, είτε μόνο η επιστροφή γίνεται εκτός ωραρίου εργασίας, καταβάλλεται στον εργαζόμενο το ήμισυ της ανωτέρω αποζημίωσης διημέρευσης.