



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.gr • e-mail: aseote@yahoo.gr

Η ΑΣΕ μπαίνει και στο Δ.Σ της ΕΕΤΕ-ΟΤΕ!

Μετά από πολύχρονο αγώνα η ΑΣΕ κατάφερε να διπλασιάσει τα ποσοστά της και να πάρει μια έδρα στο Δ.Σ της ΕΕΤΕ-ΟΤΕ βγάζοντας και έναν αντιπρόσωπο για το συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ. Μάλιστα στο πρώτο Δ.Σ που πραγματοποιήθηκε για τη σύσταση του προεδρείου ο εκπρόσωπος μας Κώστας Αχτσόγλου εκλέχτηκε στη θέση του **Οργανωτικού Γραμματέα**.

Ευχαριστούμε όσους μας εμπιστευτήκατε και σας διαβεβαιώνουμε πως θα συνεχίσουμε να παλεύουμε –τώρα και μέσα από το συμβούλιο και το προεδρείο της ΕΕΤΕ– και θα μας βρίσκουν διαρκώς μπροστά τους στα κακόβουλα σχέδια που επεξεργάζονται για το μέλλον μας.



ΣΣΕ 2014

Ξαναπούλησαν το βασικό προσωπικό και τους τεχνικούς!

Συναδέλφισσες-φοι:

Όπως ξέρετε με συνεχείς ανακοινώσεις σας ενημερώναμε και πιέζαμε την διαπραγματευτική ομάδα και όλες τις παρατάξεις που την στήριξαν (ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ - ΑΓ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ- ΕΣΚ) να υποχρεώσουμε την εργοδοσία με την ανάλογη στρατηγική και τακτική να υπογράψει μια ικανοποιητική ΣΣΕ.

Τελικά οι τέσσερις διαπραγματευτές της ΟΜΕ-ΟΤΕ μετά από ένα χρόνο συζητήσεις και μιστική διπλωματία συνδιαμόρφωσαν με τη διοίκηση ερήμην των εργαζομένων την νέα ΣΣΕ, την έφεραν στο Δ.Σ της ΟΜΕ-ΟΤΕ και εκεί με 16 στους 35 (12 της ΔΑΚΕ, 3 της ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ, 1 του Κούτρα), και μετά από 2 επεισοδιακές συνεδριάσεις του Δ.Σ την ψήφισαν και παραμονές Χριστουγέννων την υπέγραψαν.

Με τη σύμβαση αυτή:

- Αφαιρούν 25 εκ. ευρώ από τις συνολικές αποδοχές των εργαζομένων και αυξάνουν αντίστοιχα τα κέρδη της εργοδοσίας.
- Εξασφαλίζουν και νομιμοποιούν τις προκλητικές αποδοχές των στελεχών της διοίκησης (μισθοί, μόνους, επιδόματα θέσης, μετοχές stock options κ.λ.π.).
- Διατηρούν τις θέσεις και τα επιδόματα των 2200 προϊστάμενων (20 Γ. Διευθυντές, 79 Διευθυντές, 248 Υποδιευθυντές, 814 προϊστάμενοι τμήματος και 1050 περίπου υπευθύνων έργου) με μηνιαίο κόστος 2.000.000 εκ. ευρώ μόνο για το επίδομα θέσης. Σημειώνουμε ότι τα 347 στελέχη από Υποδιευθυντή και πάνω δεν είχαν υποστεί ούτε τη μείωση του 12% που επιβλήθηκε στο προσωπικό με τη ΣΣΕ του 2011.
- Εντάσσουν τους συναδέλφους της ΟΤΕplus όπως είναι υποχρεωμένοι να το κάνουν μετά από αγώνες και δράσεις της ΑΣΕ -αποφάσεις της ΑΔΑΕ, πορίσματα Επιθεωρήσεων Εργασίας κ.λ.π.- όχι όμως με το μισθολόγιο που έχουν οι μόνιμοι εργαζόμενοι του ΟΤΕ αλλά με ειδικό καθεστώς, χαμηλά μισθολογικά κλιμάκια, χωρίς εργοεπίδομα, χωρίς διασφάλιση των θέσεων εργασίας, χωρίς επίδομα γάμου, με διαφορετικό ωράριο κ.λ.π. δηλαδή σαν εργαζόμενους Β' κατηγορίας!

Μ' αυτό τον τρόπο τους εντάσσουν μεν στον ΟΤΕ όπως είναι υποχρεωμένοι και ανοίγουν σκαλοπάτι για να εντάξουν στη συνέχεια στο ίδιο μισθολόγιο και τους παλιούς εργαζόμενους!

- Ξεπούλησαν για μια ακόμη φορά τους συναδέλφους μας που δουλεύουν 15 και 20 χρόνια στον ΟΤΕ και βρίσκονται με δικαστικές αποφάσεις.
 - Μεταφέρουν τα call center, ΟΤΕplus και μόνιμους, σε άλλη θυγατρική σαν την E-Value!
- Με τη ΣΣΕ αυτή προσπαθούν να μας πείσουν ότι διατηρούν και την πίτα ολόκληρη και το σκύλο χορτάτο.

Ποιός όμως θα πληρώσει τη νύφη;

Εμείς δεν θα κρυφτούμε πίσω από το δάκτυλό μας. Τη νύφη θα πληρώσει το βασικό προσωπικό του ΟΤΕ, της ΟΤΕplus και των άλλων θυγατρικών που ιδρώνουμε και παράγουμε καθημερινά μέσα σε αντίξοες συνθήκες, με εντατικοποίηση, άγχος και εργατικά ατυχήματα αυτόν το τεράστιο πλούτο.

Κερδισμένοι βγαίνουν η εργοδοσία, οι μανδρινί, οι διαδρομιστές, οι εργατοπατέρες και όσοι

άλλοι περιφέρονται στα γραφεία και στους διαδρόμους της εργοδοσίας και του Δ. Μεγάρου.

Όλοι όσοι παίρνουν επίδομα θέσης, μόνους κ.λ.π και είναι προϊστάμενοι του εαυτού τους!

Εδώ πρέπει να τονίσουμε ότι οι περικοπές είναι προκλητικά ετεροβαρείς σε βάρος όλου του τεχνικού κόσμου, προϊσταμένων και απλού προσωπικού.

Κι αυτό γιατί οι μανδρινί έχουν κυριαρχήσει και δίνουν τον τόνο στον νέο εργοδοτικό συνδικαλισμό που έχει διαμορφωθεί.

Σας αποκαλύπτουμε ένα μόνο στοιχείο. Σ' ένα τεχνικό τμήμα με 50 εργαζόμενους υπάρχουν 2 προϊστάμενοι, σ' ένα εμπορικό κατάστημα με 6-10 εργαζόμενους πληρώνονται με επιδόματα θέσης 3 προϊστάμενοι!

Σε πολλά γραφεία στο Δ. Μέγαρο, στο Κορωπί και στις έδρες των περιφερειών, οι περισσότεροι από τους 2200 προϊσταμένους παίρνουν επίδομα θέσης σαν προϊστάμενοι με ένα υφιστάμενο και σε πολλές περιπτώσεις σαν προϊστάμενοι του εαυτού τους!!!

Θαυμάστε τώρα ποια είναι η ισονομία και πως προστατεύουν τις αποδοχές του τεχνικού κόσμου οι εργατοπατέρες μας που στείλαμε στην ΟΜΕ-ΟΤΕ. (Υποτίθεται ότι από τους 4 διαπραγματευτές οι 3 είναι τεχνικοί).

- Με την προηγούμενη ΣΣΕ από τους τεχνικούς δεν αφαιρέθηκε μόνο το 12% αλλά περίπου το 30% (επίδομα οδήγησης, μισάωρο, υπερωρίες, εξαιρέσιμα, κολώνες κ.λ.π.).

- Με την νέα ΣΣΕ που υπέγραψαν συνεχίζουν και ουσιαστικά καταργούν:

α) Το ανθυγιεινό (κολώνες, φρεατίου, κατανεμητή) και το αντικαθιστούν με ένα ενιαίο πετσοκομμένο και σταθερό ποσό που προοπτικά θα απαξιώνεται. Για να το παίρνουν όλοι όπως λένε.

β) Ό,τι έχει απομείνει από τη διημέρευση και τα εκτός έδρας. Η διημέρευση από τα 20 χλμ πηγαίνει στα 60 και το εκτός έδρας από τα 60 πηγαίνει στα 120 χλμ.

γ) Το μισάωρο και το επίδομα οδήγησης για να μην μπορούν οι τεχνικοί να το διεκδικήσουν δικαστικά. Νομιμοποιούν δηλαδή την αυθαίρετη και παράνομη απόφαση που πήρε η διοίκηση το 2011 γιατί είναι κατοχυρωμένα με ΣΣΕ και μόνο με ΣΣΕ και από τα δυο μέρη μπορεί να καταργηθεί!

Με τον ίδιο τρόπο νομιμοποιούν τον αυθαίρετο τρόπο που η διοίκηση υπολογίζει υπερωρίες, εξαιρέσιμα κ.λ.π θέλοντας να αυξήσουν τις ώρες της υπερεργασίας για να σταματήσουν οι αποζημιώσεις που αναγκάζεται να πληρώσει από τις δικαστικές αποφάσεις.

Συναδέλφισσες-φοι:

Έχουμε προειδοποιήσει ότι τα τελευταία χρόνια ο κομματικός συνδικαλισμός έχει ενσωματωθεί και μεταμορφωθεί σε καθαρά εργοδοτικό συνδικαλισμό.

Σήμερα αποδεικνύεται με τον πιο απροκάλυπτο τρόπο ότι όχι μόνο μας στύβουν όλους για να αυξήσουν τα κέρδη της εργοδοσίας αλλά διαλύουν τις αποδοχές των τεχνικών για να μην θίξουν τις αποδοχές των μανδρινίων.

Ποια ήταν η στάση της η πρόταση της ΑΣΕ;

Η ΑΣΕ στο Δ.Σ παρουσίασε δική της πρόταση, προσπαθώντας να ενώσει τους υπόλοιπους για να συγκροτηθεί η πλειοψηφία προκειμένου να συνεχιστεί η πίεση προς την εργοδοσία για να προχωρήσουμε σε μια ικανοποιητική ΣΣΕ.

Συγκεκριμένα στο τελευταίο Δ.Σ προτείναμε:

- α) Να δεχτούμε τις παραίτησεις Προέδρου και Γ. Γραμματέα όπως είχαν απειλήσει με παραίτηση από το προηγούμενο Δ.Σ.
- β) Να γίνει ανασύνθεση της Ε.Ε. Να τους αντικαταστήσουμε τώρα και από το προεδρείο και από την διαπραγματευτική ομάδα.
- γ) Να πάμε αμέσως μετά να καταλάβουμε το Δ. Μέγαρο και να ματαιώσουμε την Γεν. Συνέλευση των μετόχων.
- δ) Να βγάλουμε άμεσα ανακοίνωση γιατί το κάναμε, τι επιπτώσεις είχε μέχρι σήμερα η παραχώρηση του ΟΤΕ στην D.T, πόσα κέρδη έχει ο ΟΤΕ, πόσα απομυζούν ο παρασιτισμός όχι μόνο εις βάρος των εργαζομένων αλλά ακόμη και σε βάρος των μετόχων και να καταλήγει τι ζητάμε.

Ζητάμε Δημόσιο κοινωνικό ΟΤΕ και δέσμευση της αξιωματικής αντιπολίτευσης πάνω σ' αυτό.

Αφού από 1η Γενάρη οι μισθοί μας θα επανέλθουν υποχρεωτικά στα επίπεδα πριν το 2011 (συν 10%) να αναβαθμίσουμε τις δράσεις μας μέχρι να υπογραφεί μια ΣΣΕ που θα περιέχει:

1. Θα διατηρεί όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων του ΟΤΕ και θα περιέχει αυξήσεις αντίστοιχες με τις τεράστιες επιβαρύνσεις που δέχτηκαν οι εργαζόμενοι τα τελευταία 3 χρόνια και να ψαλιδιστούν παράλληλα οι προκλητικές αμοιβές και τα προνόμια των ανώτατων στελεχών και του παρασιτικού στρώματος που έχει δημιουργηθεί στον οργανισμό με τους 2200 προϊστάμενους.
2. Να ενταχθούν όλοι οι εργαζόμενοι των θυγατρικών στον ΟΤΕ στα εισαγωγικά κλιμάκια και με όλα τα δικαιώματα, χρονοεπίδομα, ωράρια κ.λ.π. που ισχύουν για τους μόνιμους εργαζόμενους του ΟΤΕ.
3. Σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να υπογραφεί ΣΣΕ χωρίς την ένταξη των εργαζομένων που έχουν προσφέρει τόσα χρόνια δουλειάς για τον ΟΤΕ και βρίσκονται με δικαστικές αποφάσεις ή ενταγμένοι σε άλλες θυγατρικές, ΟΤΕglobe κ.λ.π.

Αυτή ήταν η πρόταση μας και αυτή ψηφίσαμε.

Ούτε αποχωρήσαμε, ούτε απείχαμε όπως διαδίδουν οι γκαϊμπελίσκοι.

Είχαμε λοιπόν 2 προτάσεις. Μια αυτή που έπαιρνε 16 ψήφους και δεύτερη η πρόταση της ΑΣΕ.

Μπήκαν λοιπόν σε ψηφοφορία και ξανάπαιξαν το ίδιο παιχνίδι που παίζουν την κάθε φορά.

α) Η μισή ΠΑΣΚΕ και η μισή ΔΑΚΕ ψήφισαν την πρότασή τους. Πάλι 16 στους 35!

β) Η ΕΣΚ και η Αγ. Συνεργασία δεν ψήφισαν την πρόταση της ΑΣΕ ούτε πρότειναν καμία άλλη κοινή πρόταση που θα συμφωνούσαμε, αλλά προτίμησαν να καταψηφίσουν την πρόταση των 16!

Εμείς φυσικά ψηφίσαμε την πρότασή μας.

Οι δήθεν διαφωνούντες της ΠΑΣΚΕ και ΔΑΚΕ αποχώρησαν πριν την ψηφοφορία, όπως ήδη γνωρίζετε.

Αυτή είναι όλη η αλήθεια και παραδίνουμε τους γκαϊμπελίσκους στην κρίση σας.

Υ.Γ.: Η Γενική Συνέλευση μετόχων του ΟΤΕ διεξήχθη κανονικά χωρίς να ενοχληθεί η D.T και οι επιλογές της εργοδοσίας. Σ' αυτή τη Γεν. Συνέλευση εκτός των άλλων αποφασίστηκε και η παράταση της θητείας του προέδρου του Δ.Σ Τσαμάζ για άλλα 3,5 χρόνια!!

Τα συμπεράσματα, γιατί κλώτσαγαν όλοι μαζί και σαμποτάρησαν την πρότασή μας να κάνουμε κατάληψη στο Δ. Μέγαρο και να ματαιώσουμε τη Γεν. Συνέλευση μετόχων, πάλι δικά σας!