

Αλληλεγγύη στην απεργία των συναδέλφων μας στον ΟΤΕ

Οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ βρίσκονται ήδη σε απεργία διαρκείας που ξεκίνησε στις 21 Δεκέμβρη και θα λήξει στις 12 Γενάρη οπότε και θα επανεξετάσουν την στάση τους. Η απεργία αποφασίστηκε μέσα από μαζικές γενικές συνελεύσεις και έχει μεγάλη συμμετοχή, από 70% και πάνω, παρά τις απειλές, τις μηνύσεις αλλά και τις 5 συλλήψεις εργαζομένων, συνδικαλιστών στην Θεσσαλονίκη που μεθόδευσε η εργοδοσία του ΟΤΕ, δηλαδή η γερμανική Deutsche Telekom

Τα αιτήματα της απεργίας αφορούν στην Ζετή υπογραφή-ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και το να παρθούν πίσω οι απολύσεις των 6 φυλάκων. Στα βασικά τους αιτήματα είναι και η κατάργηση του απαράδεκτου καθεστώτος του διαχωρισμού των εργαζομένων του ομίλου, σε νέους - παλιούς, μητρικών - θυγατρικών, άμεσα εργαζομένων- επινοικιαζόμενων.

Η προκλητική στάση της διοίκησης του ΟΤΕ, απέναντι στα συμφέροντα των εργαζομένων, έρχεται σε μια περίοδο που ο Όμιλος για το πρώτο 9μηνο του 2019, όπου έχοντας τα ανώτερα κέρδη σε πανευρωπαϊκό κλίμακα, κατέγραψε:

- Ενοποιημένα έσοδα ύψους 2,87 δισ. ευρώ,
- Λειτουργικά κέρδη (EBITDA) ύψους 1,02 δισ. ευρώ
- Καθαρά κέρδη αποδιδόμενα σε μετόχους της μητρικής εταιρείας ύψους 242 εκατ. ευρώ
- Έσοδα αυξημένα κατά 1,5% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2018, με τα λειτουργικά κέρδη να έχουν αυξηθεί κατά 7,7% και τα καθαρά κέρδη κατά 3,6%

Επιπλέον η παραγωγικότητα των εργαζομένων στη σταθερή τηλεφωνία του ΟΤΕ αυξήθηκε μεταξύ 2012 και 2018 κατά 55%. Ειδικότερα για το 2018 η αύξηση της παραγωγικότητας σε σχέση με το 2017 ήταν της τάξης του 19%.

Αντίθετα μεταξύ **2012 και 2019 το συνολικό μισθολογικό κόστος**, στο οποίο περιλαμβάνονται οι αποδοχές και τα επιδόματα του προσωπικού, τα κόστη σχετιζόμενα με το πρόγραμμα εθελούσιας αποχώρησης και οι πόροι για το λογαριασμό νεότητας, **μειώθηκε κατά 55%**. Μετά το **2016 η μεταβολή του συνολικού μισθολογικού κόστους είναι ίση με -7% κατά μέσο όρο, ανά έτος**.

Το τελευταίο διάστημα ο ΟΤΕ έκανε τα εξής:

- Στις 31/12 απέλυσε τους 6 φύλακες που δεν υπέκυψαν στον εκβιασμό της εθελούσιας εξόδου.
- Νωρίτερα είχε απολύσει άλλους 69 φύλακες μέσω «εθελούσιας» με το πιστόλι της απόλυσης στον κρόταφο.
- Στις 19/12 (2 μέρες πριν την έναρξη της απεργίας) απέλυσε 3 εργαζόμενες από την ΟΤΕ Academy
- Έχει απολύσει δεκάδες συναδέλφους τα 2 τελευταία χρόνια επικαλούμενη χαμηλή απόδοση
- Απολύει καθημερινά ενοικιαζόμενους εργαζόμενους λόγω λήξης σύμβασης

Συνολικά στον όμιλο ΟΤΕ:

- Πληρώνουν 1,6 εκατομμύρια ευρώ ετησίως στον CEO
- Πληρώνουν 113 εκατομμύρια ετησίως για διαφημίσεις εξασφαλίζοντας την εξαφάνιση της απεργίας από τα κυρίαρχα ΜΜΕ.

Η «δημοκρατία» την οποία επικαλείται η εργοδοσία στον ΟΤΕ, είναι μια χούφτα μέτοχοι, που δεν συμμετέχουν καν στην παραγωγική διαδικασία, να παίρνουν σε μέρισμα 340.000.000 €.

Σε αυτό το ποσό πρέπει να προστεθούν και οι παχυλές αμοιβές των στελεχών όταν:

Το 45% των εργαζομένων πληρώνεται από 340€ μέχρι 580€ καθαρά.

Το 25% των εργαζομένων πληρώνεται από 580€ μέχρι 680€ καθαρά.

Ο αγώνας στον ΟΤΕ αφορά και τον δικό μας χώρο

Αυτά όλα προφανώς και μας αφορούν. Αρνητικές εξελίξεις για τους εργαζόμενους εκεί θα προκαλέσουν ανάλογο κύμα αντεργατικών επιθέσεων και στον δικό μας χώρο καθώς και σε όλες τις εταιρείες τηλεπικοινωνίας.

Χρειάζεται η έμπρακτη αλληλεγγύη μας σε μια απεργία που διαρκεί ήδη 3 εβδομάδες. Πάνω από όλα χρειάζεται η κοινή πάλη για τα κοινά μας προβλήματα. Τα ίδια και χειρότερα από αυτά που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι μας στον ΟΤΕ τα αντιμετωπίζουμε και εμείς στην Vodafone.

Αναφέρουμε ενδεικτικά:

- Επιχειρησιακή ΣΣΕ έχει να υπογραφεί από το 2013, οι δε εκπρόσωποι της διοίκησης με διάφορα προσχήματα αρνούνται να προσέλθουν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων.
- Απολύσεις συναδέλφων γίνονται πολύ συχνά.
- Προσλήψεις συναδέλφων γίνονται με το απαράδεκτο καθεστώς της επινοικιαζόμενης εργασίας.
- Εντατικοποίηση της δουλειάς ειδικά στα τμήματα των τηλεφωνικών κέντρων.
- Επιβολή 9ωρης εργασίας στην πλειοψηφία των τμημάτων.

Μετά από μια περίοδο εργασιακής ηρεμίας και «ανάπτυξης» όπου θεωρείται λογικό κάποιος να τα βγάζει πέρα με 200 ευρώ το μήνα, η απεργία στον ΟΤΕ αλλά και σε άλλους χώρους δείχνει το δρόμο για την αλλαγή του κλίματος στους εργαζόμενους. Δείχνει ότι η κανονικότητα που ονειρεύονται δεν γίνεται δεκτή από εμάς. Η νίκη των εργαζομένων στον ΟΤΕ θα είναι νίκη για όλους τους εργαζόμενους στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών.

Γ' αυτό είμαστε στο πλάι τους στον αγώνα που δίνουν, που αποτελεί πηγή έμπνευσης και αισιοδοξίας για τους δικούς μας αγώνες.

Αντιπροσωπεία του Σωματείου μας θα παραβρεθεί στις απεργιακές συγκεντρώσεις αλλά και στο κάλεσμα που έχουν απευθύνει για την Δευτέρα 13 Γενάρη στη 1μ.μ. έξω από το υπουργείο Εργασίας στην οδό Σταδίου.

ΤΟ Δ.Σ. του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

VODAFONE – ΠΑΝΑΦΟΝ

www.pasevodafone.gr – info@pasevodafone.gr