



Το **Διεκδικητικό** μας **Πλαίσιο** για την υπογραφή **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** (Ε.Σ.Σ.Ε.) τριετούς διάρκειας, περιλαμβάνει άξονες ώριμων, ρεαλιστικών και αιτιολογημένων αιτημάτων, που απευθύνονται προς την C.T.S. ιδιαίτερα.

Αιτήματα προς διαπραγμάτευση για την C.T.S.:

1. Την υπογραφή μίας ενιαίας συλλογικής σύμβασης για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους στη C.T.S., με εξίσωση των μισθών και των δικαιωμάτων προς τα πάνω, στα ποσά των εισαγωγικών βαθμίδων κατά κατηγορία προσωπικού στα πρότυπα της σύμβασης του 2009 και ένταξη στο μισθολογικό κλιμάκιο με βάση την προϋπηρεσία. Το ξεπάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων, καθώς και των ωριμάνσεων που επέβαλε η εργοδοσία εκμεταλλευόμενη το νομικό πλαίσιο (6^η ΠΥΣ του 2012). Αναγνώριση των πτυχίων - μεταπτυχιακών, που έχουν σχέση με την θέση εργασίας.
2. Επικαιροποίηση όλων των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων και Ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων που λήγουν στις 31/10/2021 και διευθετούν ζητήματα, όπως standby, βάρδιες και διάφορα θεσμικά ζητήματα στην κατεύθυνση της βελτίωσης των όρων τους σε μία νέα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. στην C.T.S.
3. Δημιουργία ενός ενιαίου Κανονισμού Προσωπικού για όλους τους εργαζόμενους στην C.T.S., καθώς και μεταθετότητας και πολιτικής ταξιδίων.
4. Σύστημα αξιολόγησης κοινά αποδεκτό, με αναπτυξιακό και όχι με τιμωρητικό – βλαπτικό χαρακτήρα, με την προϋπόθεση δημιουργίας επιτροπής εξέτασης ενστάσεων που θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζόμενων.
5. Αύξηση των παροχών:
 - i. Ποσό κουπονιών σίτισης,
 - ii. Έξοδα φύλαξης τέκνων,
 - iii. Ποσοστό έκπτωσης τηλεπικοινωνιών και ενέργειας για όλους τους εργαζόμενους της C.T.S.,
 - iv. Προσωπικά Δάνεια, κλπ.



6. Ομαδικό Ασφαλιστήριο και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα:
 - i. Επαναδιαπραγμάτευση ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου με σκοπό την κάλυψη εξόδων ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης από το 1^ο ευρώ, που να καλύπτει παροχές του Ταμείου Αλληλοβοήθειας, και
 - ii. Δημιουργία Ενιαίου Συνταξιοδοτικού Προγράμματος στην C.T.S., ή Επαγγελματικού Ταμείου λαμβάνοντας υπόψη τα χρήματα του Λογαριασμού Νεότητας.
7. Συνεχής εκπαίδευση όλου του προσωπικού της C.T.S. για να διασφαλίσει την εργασία του στην εποχή της ψηφιοποίησης.
8. Προκήρυξη όλων των θέσεων ευθύνης και θεσμοθέτηση αξιοκρατικής διαδικασίας κάλυψής τους.
9. Άμεση εφαρμογή του Νόμου σε όλες τις μελλοντικές προσλήψεις, όσον αφορά στην ένταξη κατηγοριών εργαζόμενων στα Β.Α.Ε..
10. Αύξηση τεχνικού / ανθυγιεινού επιδόματος και του κατά αναλογία επιδόματος γάλακτος για τους εργαζόμενους της C.T.S., όπου προβλέπεται από το νόμο.
11. Διασφάλιση θέσεων εργασίας με ρήτρα επαναφοράς στις εταιρείες ΟΤΕ / COSMOTE.

Ορίζουμε ως διαπραγματευτές από την πλευρά του Σ.Ε. C.T.S. τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του, συνεπικουρούμενοι κατά περίπτωση από μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και από Νομικούς Συμβούλους, ή Επιστημονικούς συνεργάτες, καθώς και εκπροσώπους της ΟΜΕ-ΟΤΕ.